



Департамент образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Белоярский политехнический колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом
протокол № 10 от 30.11.2021

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 01.12.2021 № 310

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре содействия трудоустройству выпускников
БУ «Белоярский политехнический колледж»

Белоярский
2021

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Цели и задачи Центра содействия трудоустройства выпускников (ЦСТВ)	3
3	Организация деятельности ЦСТВ	4

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным правовым актом бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский политехнический колледж» (далее – Колледж) и регламентирует деятельность центра содействия трудоустройству выпускников колледжа (далее – ЦСТВ).

1.2. Настоящее Положение и ЦСТВ создан на основании:

Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 «О создании Центра содействия учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

Рекомендаций Минпросвещения России от 21.05.2020 № ГД-500/05 по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса;

Постановления Правительства Российской Федерации от 5.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

Федерального закона от 24.11.1995 № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Письма Министерства образования и науки РФ от 28.04.2012 № 18-225 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;

Письма Министерства образования и науки РФ от 25.12.2014 № 06-1237 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;

Приказа Минобразования РФ и Минтруда РФ от 24.07.2000 № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

Письма Министерства образования и науки РФ от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».

1.3. ЦСТВ не является юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности ЦСТВ руководствуется действующими нормативными и организационно-распорядительными документами, которые регламентируют вопросы, связанные с трудоустройством выпускников колледжа.

1.5. ЦСТВ состоит из сотрудников, постоянно работающих в колледже.

1.6. Требования настоящего Положения обязательны для всех структурных подразделений колледжа, участвующих в организации, реализации и контроле процесса содействия трудоустройству выпускников.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ (ЦСТВ)

2.1. Главной целью деятельности ЦСТВ является содействие поиску работы выпускникам Колледжа, в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

2.2. Задачи ЦСТВ:

проведение конкурсов профессионального мастерства;
проведение ярмарок вакансий;
обучение предпринимательским навыкам;
повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;
профорientационная работа;
вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями;
предоставление выпускникам доступа к банку вакансий;
оказание содействия в привлечении работодателей к участию в разработке и реализации профессиональных образовательных программ;
оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
ведение мониторинга трудоустройства;
сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников; проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
тьюторское сопровождение выпускников;
проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;
профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.);
реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;
обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
проведение профессиональных тестирований, диагностик;
проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов;
сбор и анализ потребностей работодателей в специалистах;
привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в демонстрационном экзамене;
привлечение работодателей к участию в реализации образовательного процесса;
привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в государственной итоговой аттестации;

привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в конкурсах и олимпиадах;
содействие организации практической подготовки студентов;
участие в организации дополнительного профессионального образования для выпускников;
участие в ведении рекламной деятельности;
участие в корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей;
посредничество при заключении студентом договора о целевом обучении;
психологическая поддержка выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний – агрегаторов (например Яндекс. Работа, вакансии Работа в России, superjob и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ

3.1. ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом колледжа и настоящим Положением.

3.2. Деятельность ЦСТВ заключается в сотрудничестве и взаимодействии с организациями, предприятиями, учреждениями, индивидуальными предпринимателями, органами местного самоуправления, органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

3.3. ЦСТВ реализует все цели и задачи перечисленные в разделе 2 настоящего Положения, а также в рамках содействия трудоустройству выпускников осуществляет:

анализ международного опыта решения вопросов в трудоустройстве выпускников колледжей;

изучение потребностей предприятий в квалифицированных кадрах;

подготовка методических рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству;

ведение страницы ЦСТВ на официальном сайте колледжа;

участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;

анализ и учет результатов трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа;

взаимодействие с работодателем – заключение договоров о долгосрочном сотрудничестве, целевом приеме и о целевом обучении;

организация профессиональной ориентации выпускников колледжа с участием сотрудников ведущих промышленных предприятий и учреждений Белоярского района по профилю получаемого среднего профессионального образования;

взаимодействие с центрами занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам предоставления информации о вакантных рабочих местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками колледжа.